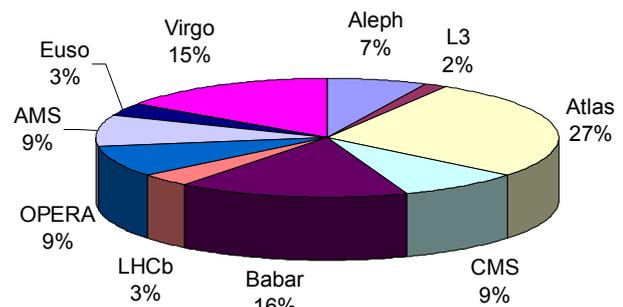


Les personnels

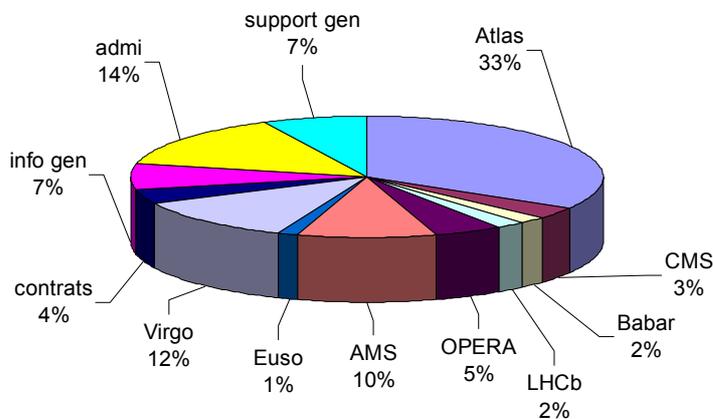
Personnel Chercheur

Avec 51 physiciens dont 8 enseignants chercheurs, 10 doctorants et quelques visiteurs étrangers, le laboratoire contribue actuellement à 9 programmes expérimentaux. Il faut noter que les programmes sur le LEP (Aleph et L3) devraient se terminer prochainement avec un redéploiement vers les programmes les plus récemment engagés au laboratoire comme LHCb. De plus le programme majeur du laboratoire pour les années futures est l'expérience Atlas.

Les programmes en prise de données comme BaBar ou bientôt opérationnels comme Virgo ou AMS ont su rassembler les physiciens.



Personnel Technique et Administratif



Parmi les 72 permanents et 7 contrats temporaires du personnel technique et administratif, 28% assurent le support administratif, informatique et général. Les engagements pris sur l'expérience Atlas sont très fortement soutenus au niveau des services techniques, tout comme les expériences bientôt en prise de données (Virgo, AMS) dont le support devrait décroître dans les années futures pour se redéploier vers les nouveaux programmes.

La Formation Permanente

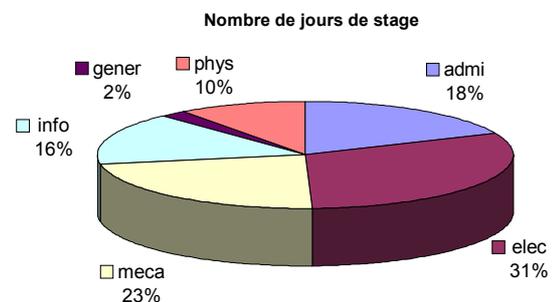
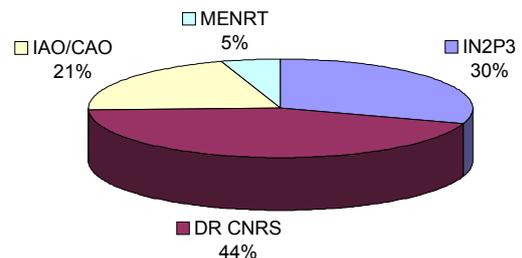
C. Claus, M.N. Minard

La formation permanente soutient le programme scientifique du laboratoire en répondant aux évolutions liées aux ouvertures des programmes expérimentaux, aux évolutions des techniques pratiquées et aux évolutions des personnels. Outre le bénéfice que chacun peut en retirer, c'est une aide précieuse pour répondre aux réorganisations nécessaires qui découlent d'un nombre préoccupant de départs à la retraite non remplacés, auquel le laboratoire a dû faire face ces deux dernières années (17 départs). Pour ces deux années ces stages touchent 55% du personnel du laboratoire, dont 75% de son personnel technique et administratif. Ce sont plus de 200 stages d'une durée moyenne de 3 jours qui ont ainsi été effectués.

Les formations suivies relèvent de plusieurs sources :

- les formations CNRS, de la Délégation Régionale de Grenoble, qui proposent un large éventail de stages techniques (cryogénie, linux, sécurité), administratifs ou de bureautique. La délégation de Grenoble fait preuve d'une grande disponibilité pour l'organisation de stages au niveau local. Elle répond efficacement aux demandes de formation individuelles et les soutient financièrement.
- les écoles thématiques de l'IN2P3 organisées sur les thèmes proches de notre domaine de compétence qui favorisent les contacts entre les laboratoires de l'institut.
- les formations aux outils de CAO et IAO pour la conception mécanique et électronique qui permettent de garder un haut niveau de technicité chez les ingénieurs et techniciens. Elles représentent 20% de l'effort de formation en nombre de jours de stages.
- les formations MEN également accessibles mais peu utilisées.
- les formations CERN utilisées de plus en plus fréquemment.

Les graphes présentés résument la répartition des stages sur les différents types de formation et le nombre de jours de stage par service. La part la plus importante apparaissant en électronique et mécanique. Hors physiciens, elles sont également réparties sur les différentes catégories professionnelles.



Sans être exhaustif, citons pour mémoire, un certain nombre d'actions de formation entreprises ces deux dernières années :

- Les formations ont suivi les évolutions des projets expérimentaux et des services en acquérant de nouvelles compétences :
 - pour les calculs de magnétisme d'AMS
 - la cryogénie d'Atlas

- la réalisation de plusieurs ASIC tant numérique qu'analogique ou mixte doit beaucoup aux compétences acquises en IAO.
- les DSP pour le projet Atlas
- un programme de formation en C++, à destination des physiciens qui au sortir des expériences LEP s'impliquent sur les projets futurs (LHC, OPERA)
- L'équipe support général informatique, avec l'arrivée d'un nouvel ingénieur système, s'est organisée pour assurer le support aux différentes plates-formes du laboratoire tout en améliorant sa redondance et la gestion de la sécurité.
- L'ensemble du bureau d'étude en mécanique s'est formé au nouveau logiciel CATIA ; l'atelier s'est préparé à s'équiper de machines à commande numérique avec des formations appropriées.
- Les ingénieurs et physiciens sont formés à la gestion de projet ; certains ont pu suivre les formations au management de l'IN2P3.
- Les stages dédiés à la maîtrise des outils de bureautique et aux métiers de gestionnaire sont activement suivis par le personnel administratif.
- Lors de la création d'une cellule support général, ayant en charge l'ensemble des infrastructures du laboratoire, certains agents se sont formés à de nouveaux métiers.
- Une formation action regroupant une quinzaine de personnes issus des services techniques ou chercheurs a permis de commencer à mettre en place un système documentaire pour le laboratoire.

En outre plusieurs ingénieurs et physiciens ont accepté d'intervenir en tant que formateur dans plusieurs de ces formations, et plus particulièrement dans les écoles thématiques de l'IN2P3.

Le laboratoire est engagé dans des collaborations internationales où il a acquis une réputation de compétence et d'efficacité tant au niveau de la construction de détecteurs que de celui de l'interprétation des données. En raison de l'évolution naturelle de son personnel, départs en retraite, mutation, réorganisation interne des services, le transfert de connaissances et l'acquisition d'expertises nouvelles se font grâce aux actions de formation. Celles-ci sont pour le laboratoire d'une très grande importance qui se manifeste par une participation accrue du personnel